



सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग चार-अ

वर्ष १०, अंक ११] गुरुवार ते बुधवार, ऑक्टोबर ३-९, २०२४/आश्विन ११-१७, शके १९४६ [पृष्ठे ६, किंमत : रुपये ९.००

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने केंद्रीय अधिनियमान्वये तयार केलेले (भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभाग

तिसरा मजला, मुख्य इमारत, हुतात्मा राजगुरू चौक, मादाम कामा रोड,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३० सप्टेंबर, २०२४.

अधिसूचना

भारताचे संविधान

क्रमांक सेप्रनि २०२२/प्र.क्र. ४८/ऊर्जा-१.— भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३०९ खालील परंतुकान्वये प्रदान करण्यात आलेल्या शक्तींचा वापर करून, महाराष्ट्राचे राज्यपाल याद्वारे महाराष्ट्र शासनाच्या उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील “मुख्य विद्युत निरीक्षक” यांच्या कार्यालयातील महाराष्ट्र विद्युत अभियांत्रिकी सेवेतील विद्युत निरीक्षक, गट-अ (राजपत्रित) या पदाच्या सेवा प्रवेशाचे विनियमन करण्यासाठी याद्वारे पुढील नवीन नियम करित आहेत :-

१. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ

(१) या नियमांना मुख्य विद्युत निरीक्षक यांच्या कार्यालयातील महाराष्ट्र विद्युत अभियांत्रिकी सेवेतील “विद्युत निरीक्षक, गट-अ (राजपत्रित) सेवाप्रवेश नियम, २०२४” असे संबोधण्यात यावे.

(२) सदर नियम शासन राजपत्र प्रसिध्द झाल्याच्या दिनांकापासून अंमलात येतील.

२. व्याख्या — या नियमात संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अभिप्रेत नसेल तर, —

(क) “शासन” याचा अर्थ, महाराष्ट्र शासन असा आहे;

(ख) “उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभाग” याचा अर्थ भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद -१६६ अन्वये बनविलेल्या महाराष्ट्र शासन कार्यनियमावलीच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेला उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभाग असा आहे;

(ग) “मुख्य विद्युत निरीक्षक” यांचे कार्यालय याचा अर्थ उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभागाच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील महाराष्ट्र शासनाचे मुख्य विद्युत निरीक्षक यांचे कार्यालय असा आहे;

(घ) “आयोग” याचा अर्थ, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग असा आहे.

(ड) “पदवी” याचा अर्थ, पदवी याचा अर्थ वैधानिक विद्यापीठाची अखिल भारतीय तांत्रिक शिक्षण परिषदेने मान्यता दिलेली विद्युत अभियांत्रिकी पदवी किंवा तिच्याशी समतुल्य असलेली अर्हता असा आहे.

(च) “नियुक्ती प्राधिकारी” याचा अर्थ, शासकीय सेवेतील विद्युत निरीक्षक, गट-अ या पदावर उमेदवाराची नियुक्ती करण्यासाठी मा. मुख्यमंत्री, महाराष्ट्र शासन हे नियुक्ती प्राधिकारी आहेत.

(छ) “ज्येष्ठता अधीन पात्रता” याचा अर्थ, सेवाज्येष्ठता यादीनुसार ज्येष्ठता व सामान्य प्रशासन विभागाने दिनांक १ ऑगस्ट २०१९ च्या आदेशाद्वारे व त्यानंतर वेळोवेळी यासंदर्भात निर्गमित केलेल्या आदेशाद्वारे पदोन्नतीसाठी विहित केलेल्या अटी व शर्तीनुसारची पात्रता असा आहे.

३. विद्युत निरीक्षक, गट-अ (राजपत्रित) या पदावरील नियुक्ती पुढील मार्गाने करण्यात येईल.

(क) पदोन्नतीने नियुक्तीचा मार्ग-

“सहाय्यक विद्युत निरीक्षक, गट-अ (राजपत्रित)” हे पद धारण करणाऱ्या तसेच सदर पदावर सात वर्षांपेक्षा कमी नसेल इतकी सलग नियमित सेवा झालेल्या तसेच विद्युत अभियांत्रिकी विषयातील पदवी ही शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या व्यक्तींमधून ज्येष्ठता अधीन पात्रता या निकषावर योग्य व्यक्तींच्या पदोन्नतीने नियुक्ती करण्यात येईल. किंवा

(ख) नामनिर्देशनाने नियुक्तीचा मार्ग-

खालील बाबींची पूर्तता करणाऱ्या व महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाकडून घेण्यात येणाऱ्या स्पर्धात्मक परीक्षेच्या निकालाच्या आधारे शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांमधून नामनिर्देशनाद्वारे करण्यात येईल.

(एक) वयोमर्यादा:-

(एक) किमान वयोमर्यादा- सदर पदाच्या पदभरतीच्या जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास अठरा वर्षे पूर्ण.

(दोन) कमाल वयोमर्यादा- सदर पदाच्या पदभरतीच्या जाहिरातीत नमूद केलेल्या अर्ज स्वीकृतीच्या अंतिम दिनांकास खुल्या वर्गातील व्यक्तींसाठी अडतीस वर्षे पूर्ण व मागासवर्गीय व्यक्तींसाठी त्रेचाळीस वर्षे पूर्ण.

(दोन) किमान शैक्षणिक अर्हता:-

ज्यांनी सांविधिक विद्यापीठाची विद्युत अभियांत्रिकी विषयातील पदवी किंवा तिच्याशी समतुल्य असलेली, शासनाने जाहीर केलेली कोणतीही इतर अर्हता धारण करीत असलेली व्यक्ती.

(तीन) अनुभव:-

वरील दोनमध्ये नमूद केलेली शैक्षणिक अर्हता संपादन केल्यानंतर विद्युत अभियंता म्हणून शासकीय/ निमशासकीय/ खाजगी कार्यालयातील किमान आठ वर्षांपेक्षा कमी नाही इतक्या कालावधीचा अनुभव धारण करीत असतील. या आठ वर्षांच्या अनुभवापैकी उमेदवाराने खालील क्षेत्रातील किमान दोन वर्षांचा अनुभव धारण करणे आवश्यक आहे.

(अ) विद्युत अभियांत्रिकी कार्यशाळा किंवा विजेची निर्मिती किंवा पारेषण किंवा वितरण किंवा,

(ब) विद्युत अधिनियम, २००३ (२००३ चा ३६) आणि त्याखाली तयार केलेले नियम यांच्या प्रशासनाच्या कामातील जबाबदारीच्या पदावरील अनुभव.

टीप: जबाबदारीच्या पदावरील अनुभव म्हणजे मुख्य विद्युत निरीक्षक यांच्या अधिपत्याखालील सहाय्यक अभियंता श्रेणी-२ / शाखा अभियंता, गट-ब या पदावरील किंवा अन्य शासकीय/ निम-शासकीय/ खाजगी कार्यालयातील समकक्ष पदावरील किंवा त्यापेक्षा वरिष्ठ पदावरील अनुभव आवश्यक राहिल.

४. नियुक्ती मार्गानुसार नियुक्तीचे प्रमाण:-

नियम ३ येथे नमूद केलेल्या विद्युत निरीक्षक, गट-अ (राजपत्रित) या पदावर पदोन्नती व नामनिर्देशन याद्वारे करावयाच्या नियुक्तीचे प्रमाण अनुक्रमे ८०:२० या प्रमाणात राहतील.

५. परिविक्षाधीन कालावधी:-

नियम ३ मध्ये नमूद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्ती झालेली व्यक्ती दोन वर्षांच्या कालावधीकरिता परिविक्षाधीन राहिल. परिविक्षा कालावधी हा कमाल एक वर्षापर्यंत वाढविता येईल. सदर परिविक्षा कालावधी (वाढीव कालावधीसह) शासनाच्या

परिविक्षा धोरणानुसार समाधानकारकरित्या पूर्ण करणे आवश्यक राहिल. तथापि, परिविक्षा कालावधीत (वाढीव कालावधीसह) शासनाच्या परिविक्षा धोरणानुसार समाधानकारकरित्या पूर्ण न केल्यास त्यांची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

६. हिंदी व मराठी भाषा परीक्षेबाबतची तरतूद:-

(क) नियम ३ येथे नमूद केलेल्या पदावर पदोन्नतीने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, पदोन्नतीपूर्वी हिंदी भाषा परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या दोन्ही परीक्षांसंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा अगोदरच उत्तीर्ण केलेली असणे अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली असणे आवश्यक राहिल.

(ख) नियम ३ येथे नमूद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, हिंदी भाषा परीक्षा व मराठी भाषा परीक्षा या दोन्ही परीक्षांसंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण केलेली नसेल अथवा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट मिळविलेली नसेल तर, नियुक्तीनंतर संबंधित नियमात नमूद केलेल्या विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत हिंदी भाषा व मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास सदर परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ अनुज्ञेय राहणार नाही. तसेच वरिष्ठ पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

७. संगणक अर्हता प्रमाणपत्राबाबतची तरतूद:-

(क) नियम ३ येथील पदावर पदोन्नतीने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीस, पदोन्नतीपूर्वी संगणक अर्हता प्रमाणपत्र सादर करण्यापासून सूट मिळालेली नसल्यास, संगणक अर्हता प्रमाणपत्रासंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण करणे आवश्यक राहिल.

(ख) नियम ३ येथील पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, संगणक अर्हता प्रमाणपत्रासंदर्भात शासनाने वेळोवेळी केलेल्या नियमांनुसार, संगणक अर्हता प्रमाणपत्र सादर करण्यापासून सूट मिळविलेली नसल्यास नियुक्तीनंतर विहित मुदतीत संगणक अर्हता प्रमाणपत्र धारण करणे आवश्यक राहिल. त्याचप्रमाणे विहित मुदतीत प्रमाणपत्र धारण न केल्यास, सदर संगणक प्रमाणपत्र धारण करेपर्यंत वार्षिक वेतनवाढ किंवा वरिष्ठ पदावर पदोन्नती अनुज्ञेय राहणार नाही.

८. लहान कुटुंबाच्या प्रतिज्ञापनाबाबतची तरतूद:-

(अ) नियम ३ येथील पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्त होणाऱ्या व्यक्तीने, महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन) नियम, २००५ मधील तरतुदीनुसार किंवा इतर कोणत्याही नियम, आदेश किंवा अन्य साधनाद्वारे, त्याबाबत वेळोवेळी करण्यात येणाऱ्या नियमांनुसार, नियुक्तीच्या वेळी लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करणे आवश्यक राहिल.

(ब) लहान कुटुंबाचे प्रतिज्ञापन सादर करताना त्यामध्ये दोनपेक्षा अधिक अपत्ये नियुक्तीच्या वेळेस हयात असल्यास संबंधित उमेदवार शासकीय नियुक्तीसाठी अपात्र राहिल.

(क) शासन सेवेत नियुक्तीच्या वेळी अथवा नियुक्तीनंतर एखाद्या व्यक्तीस दोनपेक्षा अधिक अपत्ये असल्याचे सिध्द झाल्यास तो शासन सेवेतील सदर पदावर पूढील सेवेसाठी अपात्र ठरविण्यात येईल.

९. बदलीबाबतची तरतूद :-

नियम ३ येथील पदावर नियुक्त होणारी व्यक्ती ही महाराष्ट्रात कुठेही बदलीसाठी पात्र राहिल.

१०. शासकीय सेवेत प्रवेश केल्यानंतर सेवाविषयक अन्य आदेश/ नियम लागू होतील:-

सदर नियमांनुसार शासकीय सेवेत नियुक्ती झाल्यानंतर, संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यास, शासकीय सेवेच्या कालावधीत राज्य शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेले नियम, अधिसूचना, शासन निर्णय किंवा शासन आदेश लागू राहतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नारायण कराड,
शासनाचे सहसचिव.

INDUSTRIES, ENERGY, LABOUR AND MINING DEPARTMENT

Mantralaya, Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,
Mumbai 400 032, dated the 30th September, 2024.

NOTIFICATION

CONSTITUTION OF INDIA.

No. SRR-2022/C.R.-48/Energy-1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the existing rules, orders or instruments issued in this behalf, the Governor of Maharashtra is hereby pleased to make the following rules regulating recruitment to the post of Electrical Inspector, Group-A (Gazetted), in the office of Chief Electrical Inspector under the administrative control of the Industries, Energy, Labour and Mining Department of the Government of Maharashtra, namely:—

1. These rules may be called the “Electrical Inspector, Group-A (Gazetted), in the office of Chief Electrical Inspector (Recruitment) Rules, 2024.”

2. In these rules unless the context requires otherwise,-

(a) **“The Government”** means the Government of Maharashtra;

(b) **“Industries, Energy, Labour and Mining Department”** means the Industries, Energy, Labour and Mining Department specified in First Schedule appended to The Maharashtra Government Rules of Business made under Article 166 of the Constitution of India.

(c) **“Office of Chief Electrical Inspector”** means the office of Chief Electrical Inspector under the Administrative control of the Industries, Energy, Labour and Mining Department of the Government of Maharashtra;

(d) **“Commission”** means the Maharashtra Public Service Commission.

(e) **“Degree”** means a degree in Electrical Engineering of a statutory university or any other qualification declared by the Government to be equivalent thereto;

(f) **“Appointing Authority”** means Hon’ble Chief Minister, Government of Maharashtra, is the appointing authority for the appointing a candidate to the post of Electrical Inspector, Group-A in the Government Service.

(g) **“Eligibility For Promotion”** means the eligibility for promotion in accordance with the terms and conditions specified for promotion in rules, resolutions or orders issued by the General Administration Department of the Government, from time to time;

3. Appointment to the post of Electrical Inspector, Group-A (Gazetted), in the office of Chief Electrical Inspector shall be made either,-

(a) by promotion of suitable person having eligibility for promotion and having not less than seven years of regular and continuous service on the post of Assistant Electrical Inspector, Group-A (Gazetted), in the office of Chief Electrical Inspector, on the basis of seniority subject to fitness from amongst the persons holding the said post; or

(b) by nomination of candidates recommended by the Maharashtra Public Service Commission on the basis of result of Competitive Examination conducted therefor, who fulfills the following criteria, namely:-

(i) **Age Limit.—**

(A) **Lower Age Limit—** Not less than eighteen years of age as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the said post.

(B) **Upper Age Limit—** Not more than thirty-eight years of age for the persons not belonging to reserved categories and not more than forty-three years of age for the persons belonging to reserved categories as on the last date of receipt of applications as per advertisement for recruitment to the said post.

(ii) **Minimum Educational Qualification.**— A candidate shall possess a bachelor's degree in Electrical Engineering from a statutory university or any other qualification declared by the Government to be equivalent thereto

(iii) **Experience.**— A candidate shall have minimum eight years of experience as an Electrical Engineer in Government or Semi-Government or Private offices after acquiring minimum educational qualification as mentioned in sub-clause (ii) of rule 3. Out of these eight years, a candidate shall have not less than two years' of experience,-

(a) in Electrical Engineering workshop or work relating to generation or transmission or distribution of Electricity; or

(b) in the administration of the Electricity Act, 2003 (36 of 2003), and the rules made thereunder on a responsible post.

Explanation— The term “responsible post” means the post of Assistant Engineer Grade-2 or Section Engineer, “Group-B” in the office of Chief Electrical Inspector or any other posts equivalent or senior to the above mentioned posts in other Government or Semi-Government or Private offices.

4. Appointment to the post mentioned in rule 3 by promotion and nomination shall be made in the ratio of 80:20, respectively.

5. A person appointed by nomination to the post mentioned in rule 3 shall be on probation for a period of two years. The probation period may be extended upto one year. Completion of the probation period (including extended period) satisfactorily as per probation policy of the Government is mandatory. In the event of failing to complete the probation period (including extended period) as per probation policy of the Government, his services shall liable to be terminated.

6. (a) A person to be appointed to the post mentioned in rule 3 by promotion shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made in that behalf by the Government, from time to time, unless he has been exempted from passing those examinations before getting promoted to the said post.

(b) A person appointed to the post mentioned in rule 3 by nomination shall pass the Marathi and Hindi languages examinations as per the rules made in that behalf by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has already passed or has been exempted from passing those examinations. He shall not be eligible for annual increment and promotion to the next promotional post until he passes those examinations.

7. (a) A person to be appointed to the post mentioned in rule 3 by promotion shall possess a Certificate of Computer Operations prescribed by rules or orders issued in that behalf by the Government, from time to time, unless he has been exempted therefrom before getting promoted to the said post.

(b) A person to be appointed to the post mentioned in rule 3 by nomination shall possess a Certificate of Computer Operations prescribed by the Government, from time to time, within the prescribed time limit after appointment, unless he has been exempted from possessing such Certificate of Computer Operations, otherwise he shall not be eligible for annual increment or promotion to the next promotional post until he possess the same.

8. (1) A person recommended for appointment by nomination to the post mentioned in rule 3 by nomination shall submit a declaration of Small Family as per the provisions of the Maharashtra Civil Services (Small Family Declaration) Rules, 2005 or any other rules, orders or any instruments issued in this behalf by the Government, from time to time.

(2) A person having more than two children on the date of submission of Declaration of Small Family shall be disqualified for the appointment in Government Service.

(3) After appointment of a person in the Government service, if it is proved that he has more than two children at the time of appointment or thereafter, then he shall be disqualified for continuing on the said post in Government service.

9. The person appointed on the post mentioned in rule 3 shall be liable to be transferred anywhere in the State of Maharashtra.

10. The terms and conditions specified by the Government, subsequent to the appointment of any Government Servant in any rules, orders or resolutions issued by the Government, from time to time, shall also be applicable to the Government Servant appointed under these rules.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

NARAYAN KARAD,
Joint Secretary to Government.